Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung bei einem attraktiven kirchlichen Arbeitgeber? Das **Bistum Limburg**, **Querschnittsbereich Strategie und Entwicklung**, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

KATHOLISCHE KIRCHE BISTUM LIMBURG

Referenten (m/w/d) für strategische Kirchenentwicklung

(100 % Beschäftigungsumfang – unbefristet - die Stelle ist teilbar)

Der Querschnittsbereich Strategie und Entwicklung unterstützt das Bistum bei der Erarbeitung und Umsetzung seiner strategischen Ausrichtung und digitalen Transformation. Das Fachteam Kirchenentwicklung bearbeitet die Grundfrage, was Kirche im Bistum Limburg für ihre zielgerichtete und zukunftsfähige Entwicklung benötigt. Ein besonderer Schwerpunkt liegt bei den Themenfeldern Innovation, Nachhaltigkeit und Engagement.

Was sind Ihre Tätigkeitsschwerpunkte?

- Entwicklung strategischer Ansätze der Kirchenentwicklung auf Grundlage von Bistumsleitbild und gesamtstrategischer Ziele sowie Ableitung von Prioritäten, Handlungsoptionen, Zielkonflikten und Abhängigkeiten
- Erstellung pastoraltheologischer Bewertungen im Rahmen der bischöflichen Visitation und Integration der gewonnenen Erkenntnisse in die strategische Arbeit der Kirchenentwicklung in Bereich und Bistum
- Systematische Beobachtung und Analyse von Megatrends, Zukunftsanalysen und gesellschaftlichen, technologischen und demografischen Entwicklungen auf Basis kirchlicher und außerkirchlicher Datengrundlagen zur Identifikation strategischer Herausforderungen
- Mitwirkung bei der Ableitung strategischer Erkenntnisse aus Innovationslaboren und geförderten Projekten sowie bei Aufbau und Pflege eines Wissensmanagements
- Erarbeitung fundierter Entscheidungsvorlagen für die Bereichs- und Bistumsleitung sowie fachliche Beratung und Netzwerkarbeit relevanter Gremien und Stakeholder im Bistum und überdiözesan
- Konzeption und Durchführung von praxisnahen Qualifizierungs- und Lernformaten für Hauptamtliche und freiwillig Engagierte vor Ort sowie Unterstützung bei der Entwicklung von Fachstrategien
- Fachteamübergreifende Zusammenarbeit in den Kernaufgaben des Querschnittsbereiches

Sie überzeugen uns mit:

- einem wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Master, Diplom, Magister) in einem geisteswissenschaftlichen Fach (z. B. Theologie)
- Fundierte pastoraltheologische und strategische Expertise, nach Möglichkeit mit mehrjähriger Erfahrung in der pastoralen Tätigkeit bzw. im kirchlich-institutionellen Kontext
- Milieusensibilität und lebensweltbezogenes Denken; Vertrautheit mit digitalen Kulturräumen und gesellschaftlichen Transformationsprozessen
- Hohe Innovationsbereitschaft, Kreativität und Interesse an multiprofessioneller Zusammenarbeit sowie im Umgang mit komplexen Fragestellungen
- Fähigkeit zur wirksamen Kommunikation in heterogenen Arbeitskontexten
- In der Regel gehören Sie der katholischen Kirche an und identifizieren sich mit deren Grundsätzen und Zielen

Wir bieten:

- Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet in einem freundlichen und dynamischen Arbeitsumfeld
- Zusammenarbeit in einem engagierten Team und eine wertschätzende Arbeitsatmosphäre
- Selbständiges und innovatives Arbeiten mit hoher Eigenverantwortung
- Möglichkeit zur qualifizierten Fort- und Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitsystems sowie die Option des Mobilen Arbeitens
- Vergütung im Rahmen der Arbeitsvertragsordnung und der Entgeltordnung des Bistums Limburg entsprechend TVöD
- Ansprechende Zusatzversorgung / Altersvorsorge
- Zusätzliche kirchliche Urlaubstage (Dienstbefreiung)
- Möglichkeiten für Exerzitien
- Jobrad / Bikeleasing
- Kostenfreie Parkplätze und gute Anbindung an den ÖPNV

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bitte per E-Mail in einem komprimierten PDF-Dokument** unter dem Stichwort „**Referent*in strategische Kirchenentwicklung**“ bis zum **06.12.2026** mit den üblichen Unterlagen an:

Bischöfliches Ordinariat - Bereich Personal
Personalakquise - Roßmarkt 4 - 65549 Limburg/Lahn
Bewerbung@bistumlimburg.de

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht.

Haben Sie Fragen? Kontaktieren Sie uns gerne:

Bei Fragen zur Tätigkeit wenden Sie sich bitte an die **Bereichsleitung: Herr Sandro Frank** (Tel.: 06431 295-513).
Bei **Fragen zum Bewerbungsverfahren** wenden Sie sich gerne an das **Team der Personalakquise: Herr Jörg Ludwig** (Tel.: 06431 295-251), **Frau Stefanie Major** (Tel.: 06431 295-149) oder **Frau Petra Seipel** (Tel.: 06431 295-402).